

Служебные изобретения: конфликт и баланс интересов. Авторское вознаграждение за использование служебных изобретений.

Рыболовлева Надежда
Александровна
Патентовед ИФП СО РАН
E-mail: ryb_nad@ngs.ru

Патентные права: объекты, субъекты

- РИД, отвечающие установленным требованиям к изобретениям, полезным моделям, промышленным образцам – объекты патентных прав.
- Составляющие патентных прав:
 - исключительное право;
 - право авторства.
- Автор – гражданин, творческим трудом которого создан РИД, в частности, изобретение.
- Правообладатель – автор, работодатель, другое лицо.

Право на получение патента

- Право первоначально принадлежит автору.
- Право переходит к другому лицу:
 - универсальное правопреемство;
 - договор;
 - трудовой договор.

РИД , созданные при выполнении служебного задания или работ по договору

- Служебные РИД, в частности, изобретения созданы работником при выполнении трудовых обязанностей или задания работодателя.
- Право авторства принадлежит работнику, исключительное право и право получения патента – работодателю, если трудовым или иным договором между работником и работодателем не предусмотрено иное
- Право работника на вознаграждение при создании служебного РИД, в частности, при получении патента на изобретение работодателем (ст. 1370 ГК РФ).

Вознаграждение

- Размер вознаграждения, условия и порядок выплаты.
- ФЗ 231 от 18 декабря 2006г. «О введении в действие части четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации», статья 12:

применяются до принятия актов о развитии, в частности, изобретательства положения п.п.1, 3, 5 ст.32, ст.33 и 34 Закона СССР от 31.05.1991г. «Об изобретениях в СССР».

Служебное изобретение: размер, условия и порядок выплаты при использовании изобретения

- За использование изобретения в течение срока действия патента на основе договора в размере не менее 15 % прибыли ежегодно, получаемой от использования, а также не менее 20 % выручки от продажи лицензии. В случае отсутствия прибыли или дохода при использовании изобретения, вознаграждение выплачивается в размере не менее 2 % от доли себестоимости продукции, приходящейся на данное изобретение.
- Выплата не позднее 3 месяцев после истечения каждого года использования изобретения и не позднее 3 месяцев после поступления выручки от продажи лицензии.
- Просрочка выплаты вознаграждения влечет необходимость уплаты пени за каждый день просрочки в размере 0,04 % от суммы, подлежащей выплате.

Служебное изобретение: размер, условия и порядок выплаты поощрительного вознаграждения

- Автору изобретения предприятием-патентообладателем в месячный срок с даты получения им патента выплачивается поощрительное вознаграждение. Размер поощрительного вознаграждения за изобретение (независимо от количества соавторов) должен быть не менее среднего месячного заработка работника данного предприятия.
- Просрочка выплаты вознаграждения влечет необходимость уплаты пени за каждый день просрочки в размере 0,04 % от суммы, подлежащей выплате.

Вознаграждение лицам, содействовавшим созданию и использованию изобретения

- Предприятие-патентообладатель и предприятие-лицензиат выплачивают лицам (в том числе не работающим на данном предприятии), содействовавшим созданию и использованию изобретения, вознаграждение.
- Сумма вознаграждения за содействие устанавливается в размере не менее 30 % прибыли, получаемой от использования изобретения. В случае отсутствия прибыли или дохода при использовании изобретения – в размере не менее 4 % от доли себестоимости продукции, приходящейся на данное изобретение. Выплачивается в течение трех лет с даты начала использования изобретения.

Служебная полезная модель

- Право работника на вознаграждение при создании служебной полезной модели, в частности, при получении патента работодателем (ст. 1370 ГК РФ).
- Нормативные акты, регламентирующие размер вознаграждения, отсутствуют.

Конфликт и баланс интересов

- Баланс интересов: создание служебного объекта влечет переход исключительного права (пользования и распоряжения объектом) к работодателю, за работником остается право авторства, кроме того, он приобретает право на получение вознаграждения от работодателя.
- Конфликт интересов: стремление работодателя минимизировать выплаты вознаграждения автору либо избежать выплат.

Существенные факторы для требования выплаты вознаграждения

- Действие патента, получение работодателем патента, его использование.
- Наличие трудовых отношений между правообладателем и автором в течение цикла, охватывающего создание изобретения, получение патента и его использование или, по крайней мере, создание изобретения и получение патента.

Устранение факторов для требования выплаты вознаграждения

- Прекращение действия патента и дальнейшее использование патента при выпуске продукции.
 - Неуплата патентной пошлины за поддержание документа в силе.
 - Подача заявления в Роспатент о прекращении действия патента.
- Устранение влияния фактора трудовых отношений.
 - Увольнение работника.
 - Отчуждение патента лицу, по отношению к которому автор не является работником.

Минимизация выплат

- Игнорирование установленных нормативов, их снижение.
- Выплата вознаграждения в течение не полного срока использования запатентованного объекта, а только его части (досрочное прекращение патента; невыплата вознаграждения за период фактического использования объекта до получения охранного документа; отчуждение патента).

Злоупотребление правом работодателем

- Нарушение признания равенства участников (п. 1, ст. 1 ГК).
- Действия осуществляемые с целью причинить вред другому лицу (п. 1., ст. 10 ГК).
- Отсутствие в законе обязанности правообладателя согласовывать свои действия с работником не аннулирует требований добросовестности, разумности и справедливости в деловых отношениях (п. 3, ст. 10, ГК, п. 2. ст. 6 ГК).

Оформление выплаты вознаграждения

- Заключение договора о порядке, размере и условиях выплаты вознаграждения авторам.
- Приложение к договору «Соглашение о распределении вознаграждения между авторами». Доля конкретного автора устанавливается согласно его творческому вкладу.

Вопросы наследования

- Не входят в состав наследства права и обязанности, неразрывно связанные с личностью наследодателя (ст. 1112 ГК).
- При создании РИД в рамках трудового договора и возникновении права на вознаграждение в рамках трудового договора оно не наследуется.
- Право на получение не полученных при жизни по какой-либо причине сумм заработной платы и приравненных к ней платежей, принадлежит членам семьи, а также его нетрудоспособным иждивенцам (п. 1 ст. 1183 ГК).
- Требования о выплате должны быть предъявлены в течение четырех месяцев со дня открытия наследства (п. ст. 1183 ГК).